

بسمه تعالی
مجلس شورای اسلامی
دوره سوم - سال اول

۱۳۶۷ - ۱۳۶۸

شماره ترتیب چاپ ۲۳

شماره دفتر ثبت ۲۱

مصوبه مجلس شورای اسلامی درخصوص لایحه مقررات استخدامی
نهضت سوادآموزی جمهوری اسلامی ایران که با ایراد شورای نگهبان
مواجه شده و در دستور مجلس قرار گرفته است

لایحه مقررات استخدامی نهضت سوادآموزی جمهوری اسلامی ایران

فصل اول - کلیات

ماده ۱ - در اجرای ماده ۸ اساسنامه نهضت سوادآموزی مصوب ۱۳۶۳/۳/۳ مجلس
شورای اسلامی که از این پس در این قانون نهضت نامیده می شود، امور استخدامی نهضت
تابع مقررات این قانون خواهد بود.

ماده ۲ - اعضاء نهضت برحسب نوع فعالیت در نهضت عبارتند از .
الف - اعضای ثابت که شامل تا ۳۰٪ کل اعضاء می باشند و از این تعداد حداقل ۷۰٪
را کارکنان آموزشی و بقیه را کارکنان ستادی و خدماتی تشکیل می دهند .
ب - بقیه افراد اعضای قراردادی می باشند که از این تعداد حداقل ۹۵٪ کارکنان
آموزشی و بقیه کارکنان ستادی و خدماتی خواهند بود .

ج - اعضای افتخاری به نیروهای مردمی و علاقمند به خدمت در نهضت اطلاق
می شوند . چگونگی همکاری اعضای افتخاری طبق دستورالعملی خواهد بود که توسط
رئیس نهضت صادر می گردد .

تبصره ۱ - درصدا اعضای ثابت نهضت تا ۴۰٪ قابل افزایش است که از ۳۰ الی ۳۵٪
با توافق نهضت و سازمان اموراداری و استخدامی کشور و از ۳۵ تا ۴۰٪ با توافق دو دستگاه
مزبور و تصویب هیات وزیران صورت خواهد پذیرفت .

تبصره ۲ - درصدهای فوق صرفاً جهت افزایش فعالیت ها منظور می گردد و در صورت
کاهش فعالیت ها با اعضاء ثابت نهضت یکی از دو طریق زیر رفتار خواهد شد .

الف - انتقال به موسسات دیگر

ب - باز خرید خدمت

آئین نامه اجرایی این تبصره از طرف نهضت تهیه و به تأیید سازمان امور اداری و استخدامی کشور خواهد رسید .

تبصره ۳ - آئین نامه استخدامی اعضای قراردادی (اعم از کارکنان ستادی ، خدماتی و آموزشی) توسط نهضت و با همکاری سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و بتصویب هیات وزیران خواهد رسید .

ماده ۳ - مشمولان خدمت و وظیفه عمومی پس از پایان دوره آموزشی در صورت تمایل با موافقت ارتش یا سپاه پاسداران انقلاب اسلامی حسب مورد ، در زمان صلاح و بارعایت اصل ۱۴۷ قانون اساسی می توانند باقیمانده دوره خدمت ضرورت خود را در نهضت بگذرانند .
تبصره - آئین نامه اجرایی این ماده توسط نهضت و وزارت خانه های سپاه پاسداران و دفاع تهیه و بتصویب هیات وزیران خواهد رسید .

ماده ۴ - تشکیلات تفصیلی نهضت به پیشنهاد رئیس نهضت به تأیید سازمان امور اداری و استخدامی کشور می رسد .

فصل دوم - ورود به خدمت

ماده ۵ - اعضای ثابت نهضت باید دارای شرایط ذیل باشند .
الف - اسلام و عمل به احکام آن و اعتقاد و التزام عملی به ولایت فقیه و نظام جمهوری اسلامی ایران .

ب - اخلاق اسلامی و حسن سابقه از نظر صداقت ، امانت و عدم تجاهر به فسق .
ج - لیاقت و شایستگی جهت تصدی امور محوله .
د - حداقل هجده سال و حداکثر سی سال سن برای کسانی که از تاریخ تصویب این قانون عضو می شوند .

تبصره ۱ - دوره وارد خاص و استثنائی با موافقت رئیس نهضت حداکثر سن تا چهل سال قابل افزایش است .

ه - سلامت جسمی و روحی جهت انجام امور محوله (با تأیید وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی یا پزشک مورد اعتماد نهضت) .

و - حداقل مدرک پایان دوره ابتدائی یا پایانی نهضت .

ز - انجام خدمت و وظیفه عمومی با داشتن معافیت قانونی .

ح - تابعیت جمهوری اسلامی ایران .

ماده ۶ - افرادی که توسط نهضت پذیرفته می شوند بر حسب نوع شغل یک دوره آزمایشی راضی خواهند کرد که حداقل آن شش ماه و حداکثر دو سال خواهد بود .
هر فرد در خلال دوره آزمایشی مورد ارزیابی قرار گرفته و چنانچه لیاقت و کاردانی و علاقه به کار از خود نشان داده باشد ، به استخدام قطعی نهضت درآمده و مدت دوره آزمایشی نیز جزء سنوات خدمت وی محسوب می شود . چنانچه افرادی ضمن دوره آزمایشی صالح برای ابقاء در خدمت مورد نظر تشخیص داده نشوند بخدمت آنان خاتمه داده خواهد شد .
تبصره ۱ - حقوق و مزایا در دوره آزمایشی معادل حقوق و مزایای شغل مربوطه برای افراد ثابت تعیین و پرداخت می گردد .

تبصره ۲ - به افرادی که به خدمت آزمایشی آنان خاتمه داده می شود حقوق متعلقه به مدت زمان مرخصی استحقاقی استفاده نشده ، پرداخت خواهد گردید .
ماده ۷ - جهت استخدام قطعی ، عضو موظف به سپردن تعهد سه سال خدمت مستمر برای نهضت است .

ماده ۸ - در شرایط مساوی اولویت استخدام آزمایشی و قطعی به ترتیب با

۱- جانبازان

۲- فرزندان و همسران شهدا و مفقودان آنها و اسرای جنگ تحمیلی انقلاب اسلامی خواهد بود .

ماده ۹ - محل خدمت اعضاء نهضت بر اساس ضوابط مصوب نهضت تعیین خواهد شد .

فصل سوم - حقوق و مزایا و طبقه بندی مشاغل

ماده ۱۰ - نهضت با رعایت اصل چندپیشگی و حفظ تحرک و کارائی ، مشاغل مستمر خود را تهیه و بر اساس عوامل موثر در انجام شغل از قبیل اهمیت وظایف و مسوولیت ها ، سطح معلومات علمی و میزان تجربه عملی ، لزوم برنامه ریزی و نیاز به خلاقیت و ابتکار و سایر عوامل موثر در تجزیه شغل ، ارزشیابی و طبقه بندی نموده و یکی از گروه های شغلی جداول مربوط به حق نوع کار اختصاص می دهد .

ماده ۱۱ - کمیته ای پنج نفری به ریاست دبیرکل سازمان اموراداری و استخدامی کشور متشکل از دو نفر به معرفی نهضت و دو نفر به معرفی سازمان اموراداری و استخدامی با تأیید هیات وزیران جهت انجام وظایف ذیل تشکیل می گردد .

۱- تعیین مشاغل کارگری.

۲- تصویب طبقه‌بندی مشاغل و نحوه تخصیص مشاغل به گروههای جداول بنا به پیشنهاد نهضت.

ماده ۱۲- حقوق ماهیانه اعضاء نهضت متشکل از دو جزء حق نوع کار با احتساب افزایش سنواتی و حق عائله‌مندی خواهد بود.

ماده ۱۳- حق نوع کار براساس نوع شغل طبق جداول مربوطه که ارقام آن از ۲۵۰ کمتر و از ۶۵۰ بیشتر نخواهد بود، معین می‌گردد. ضریب این جداول یکصدریال تعیین می‌شود و تغییرات بعدی این ضریب بنا به پیشنهاد نهضت بتصویب مجلس شورای اسلامی خواهد رسید.

تبصره ۱- رقم حق نوع کار برای مشاغل نادر جداگشتا ۸۰۰ قابل افزایش خواهد بود که با پیشنهاد نهضت به تایید شورای حقوق و دستمزد خواهد رسید.

تبصره ۲- ارقام جداول به پیشنهاد نهضت و تصویب شورای حقوق و دستمزد خواهد بود.

ماده ۱۴- حق عائله‌مندی عضو عبارتست از: حق همسر، حق اولاد، حق افراد تحت تکفل و ارقام آنها به ترتیب بقرار زیر است.

حق همسر در صورتیکه شاغل نباشد، یکمقد. حق اولاد و حق افراد تحت تکفل هر کدام ۲۰ می‌باشد (تحت تکفل حداکثر دو نفر از اقارب درجه ۱) ضریب حقوق عائله‌مندی یکمقد ریال تعیین شده و تغییرات بعدی آن بنا به پیشنهاد نهضت بتصویب شورای حقوق و دستمزد خواهد رسید.

ماده ۱۵- در صورت رضایت بخش بودن خدمات اعضاء براساس نتایج ارزشیابی حاصله در پایان هر سال عضو از افزایش سنواتی معادل ۳٪ حق نوع کار گروه مربوطه بنحوی که این مبلغ از یکهزار ریال کمتر نباشد، بهره‌مند می‌شود.

تبصره- چنانچه گروه شغلی عضو ارتقاء یابد ملاک احتساب افزایش سنواتی ۳٪ در سال جدید رقم پرداخت حق نوع کار جدید خواهد بود و به مجموع دریافت فرد با بت افزایش سنواتی در گروه قبل افزوده خواهد شد.

ماده ۱۶- نهضت می‌تواند در صورت لزوم و استحقاق نسبت به برقراری تسهیلات لازم و مبالغی جهت اعضای خود در موارد ذیل اقدام نماید.

الف- تسهیلات لازم برای ندسته از اعضاء که در مناطق محروم و دارای شرایط خاص مشغول انجام وظیفه می‌باشند، و مبلغی ماهانه به این افراد پرداخت نماید.

ب - پرداخت فوق العاده نوبت کاری کشیک ، مدیریت و سرپرستی مشاغل حساس .

ج - پرداخت معادل یک ماه حقوق بعنوان کمک هزینه ازدواج .

د - جبران هزینه های ماهوریت ، ایاب وذهاب ، سفر و نقل مکان . کسر صندوق تضمین .

تبصره - مناطق محروم و دارای شرایط خاص و مشاغل کمیاب و حساس و همچنین نوع تسهیلات و میزان پرداختی در هر منطقه و مبالغ مربوط به فوق العاده ها و جبران هزینه ها مطابق آئین نامه ای خواهد بود که توسط نهضت تهیه و بتصویب شورای حقوق و دستمزد خواهد رسید .

ماده ۱۷ - نهضت می تواند به آن دسته از اعضا که نحوه انجام کار آنان بر اساس نتایج ارزشیابی حاصله مطلوب باشد ، هر چهار ماه یک بار مبلغی بعنوان حق کارائی بنحوی که مبلغ مذکور حداکثر ۳۰٪ حقوق فرد در یک ماه باشد ، پرداخت نماید .

تبصره - آئین نامه پرداختی فوق را رئیس نهضت تهیه و پس از تایید نماینده امام (در صورت وجود) بتصویب شورای حقوق و دستمزد خواهد رسید .

فصل چهارم - ارزشیابی و آموزش

ماده ۱۸ - نهضت موظف است در فواصل معین استعداد و صلاحیت اعضا خود را بررسی و ارزیابی نماید . این ارزشیابی بنحوی صورت خواهد گرفت که موجب ارتقاء و کشف استعدادها و لیاقت های عضو جهت واگذاری مسئولیت مناسب و ارتقاء گروه و افزایش سنواتی سالانه و یا لزوم گذرانیدن دوره آموزشی یا اعطاء بورس تحصیلی و یا برقراری حق کارائی بشود . تبصره - آئین نامه نحوه ارزشیابی با پیشنهاد امور اداری نهضت بتصویب رئیس نهضت خواهد رسید .

ماده ۱۹ - نهضت موظف است جهت تقویت پهنش اعتقادی و توانائی های علمی اعضا ، آموزش های کوتاه مدت تخصصی و معارف اسلامی را برای اعضا نهضت برگزار نماید . تبصره - آئین نامه آموزشی دوره های کوتاه مدت با پیشنهاد رئیس نهضت به تایید نماینده حضرت امام در صورت وجود ، خواهد رسید .

فصل پنجم - مورقاهی

ماده ۲۰ - اعضا آموزشی نهضت سالانه تا دو ماه و دیگر اعضا تا یک ماه بدین مدت خدمت در سال حق استفاده از مرخصی استحقاقی یا برخورداری از حقوق کامل را خواهند داشت .

ماده ۲۱ - نحوه استفاده اعضاء نهضت از مرخصی استعلاجی تابع ضوابط و مقررات استخدام کشوری خواهد بود .

ماده ۲۲ - عضو نهضت می تواند با موافقت مسوولین مربوطه از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید .

تبصره ۱ - حداکثر مدتی که عضوی تواند در طول خدمت خود از مرخصی بدون حقوق با موافقت نهضت استفاده نماید ، سه سال خواهد بود ولی برای ادامه تحصیلات عالی تخصصی در رشته مورد نیاز نهضت حداکثر این مرخصی تا دو سال دیگر قابل تمدید خواهد بود .

تبصره ۲ - مدت مرخصی بدون حقوق جزء سابقه خدمت عضو محسوب نمی گردد .

تبصره ۳ - در مواردیکه عضو در مدت مرخصی به تحصیل در رشته های مورد نیاز نهضت اشتغال داشته باشد با پرداخت کسورات ، این مدت جزء سابقه وی محسوب خواهد شد .

ماده ۲۳ - میزان و نحوه استفاده و مراجع تایید مرخصی های مذکور در موارد فوق مطابق آئین نامه ای است که با پیشنهاد رئیس نهضت بتصویب هیات وزیران خواهد رسید .

ماده ۲۴ - در صورت استعفا ، فوت و یا اخراج عضو نهضت ، حقوق متعلقه به مدت زمان مرخصی استحقاقی استفاده نشده فرد به وی یا وراث قانونی او پرداخت می شود .

ماده ۲۵ - اعضای نهضت از نظر درمانی مشمول بیمه خدمات درمانی کارمندان دولت خواهند بود .

فصل ششم - از کار افتادگی و معذوریت از کار

ماده ۲۶ - عضو نهضت مادام که توانائی انجام خدمت دارد همکاری خود را با نهضت ادامه خواهد داد .

تبصره - از کار افتادگی اعضاء به تشخیص پزشک مورد اطمینان نهضت و با تایید رئیس نهضت و تصویب شورای اموریاداری و استخدامی کشور خواهد بود .

ماده ۲۷ - مبلغ حق تأمین معذوریت از کار اعضاء نهضت ماهیانه عبارتست از مجموع .

الف - یک سی ام x سابقه کار فرد $x 50\%$ معدل حق نوع کار سه سال آخر خدمت (یا با احتساب افزایش سنواتی) .

ب - حق عائله مندی (حق همسر و اولاد و حق افراد تحت تکفل) .

ماده ۲۸ - هرگاه عضو نهضت بعلت بیماری و یا حادثه غیر ناشی از کار معلول و یا ناقص

گردد بنحوی که با تأیید پزشک با پزشکان معتمد نهضت نتواند ادامه خدمت دهد ، حقوق وی بطریق زیر محاسبه و پرداخت خواهد شد .

حق عائله مندی + ۵۰٪ حق نوع کار (با احتساب افزایش سنواتی) یک سی ام سابقه کار فرد تبصره - در صورتیکه معلولیت موضوع ماده ۲۹ بگونه ای باشد که عضو بتواند متصدی شغل دیگری در نهضت شود، حقوق وی بر مبنای شغل جدید محاسبه و پرداخت خواهد شد و در هر حال مبلغ پرداختی به وی از مقرری موضوع این ماده کمتر نخواهد بود.

ماده ۲۹ - در صورتیکه عضو بعثت حوادث ناشی از کار و یا بیماری ناشی از کار معلول شود به نحوی که از کار کردن بازماند، حقوق ماهیانه وی بطریق زیر محاسبه و پرداخت می شود.

۸۰٪ معدل حق نوع کار سه سال آخر خدمت با احتساب افزایش سنواتی + حق عائله مندی تبصره ۱ - چنانچه معلولیت فرد در رابطه با جبهه های جنگ باشد، برابر آخرین پرداختی ماهیانه به وی پرداخت خواهد شد.

تبصره ۲ - در صورتیکه معلولیت موضوع ماده ۳۰ بگونه ای باشد که عضو بتواند متصدی شغل دیگری در نهضت شود، حقوق وی بر مبنای شغل جدید محاسبه و پرداخت خواهد شد و چنانچه مبلغ پرداختی کمتر از حقوق و مزایای سابق آن باشد، مابه التفاوت به عنوان تفاوت تطبیق پرداخت خواهد شد و تا زمانیکه مابه التفاوت پرداخت می شود هرگونه افزایش پرداختی از مبلغ مابه التفاوت کسر خواهد گردید.

ماده ۳۰ - در صورتیکه عضو نهضت فوت شود حقوق وظیفه باز ماندگان وی با توجه به شرایط ذیل به تساوی بین آنان تقسیم می گردد.

الف - همسر دائمی و فرزندان و نوادگان اناث متوفی تازمانی که شغل و یا شوهر اختیار نکرده باشند.

ب - شوهر، در صورتیکه علیل و از کار افتاده و تحت تکفل همسر متوفای خود بوده باشد.

ج - پسران متوفی تا پایان هجده سالگی و در صورت ادامه تحصیل در موسسات آموزش عالی رسمی حداکثر تا پایان بیست و پنج سالگی.

د - فرزندان علیل یا ناقص العضو متوفی که از کار افتاده (مادام العمر) باشند.

ه - والدین متوفی مشروط بر اینکه تحت تکفل متوفی بوده باشند.

تبصره ۱ - حقوق وظیفه موضوع این ماده در مورد کسانی که شخصا دارای تمکن مالی در امرار معاش مناسب می باشند و یا آنکه افراد دیگر شرعا مکلف به اداء نفقه آنها می باشند و همچنین دانشجویانی که شخصا تمکن مالی جهت مخارج ادامه تحصیل داشته باشند قابل پرداخت نخواهد بود. احراز عدم تمکن مالی و عدم تamen نفقه موکل به ادعای ذینفع خواهد بود مگر در مواردی که خلاف آن ثابت بشود.

تبصره ۲ - حقوق وظیفه بازماندگان عضو معذور و ازکارافتاده متوفی و عضوی که بعلت حادثه یا بیماری غیرناشی از کار فوت شود به این طریق محاسبه می‌گردد .

سابقه کار مستمر
$$\frac{40\% \times \text{حق نوع کار (با احتساب افزایش سنواتی)} + \text{حق عائله‌مندی}}{30}$$

تبصره ۳ - هرگاه عضو ازکارافتاده (موضوع ماده ۲۹) بعلت حادثه ناشی از کار یا بیماری حرفه‌ای فوت شود تمام حقوق وی محاسبه و پرداخت خواهد شد .

ماده ۳۱ - در صورتیکه عضو نهضت بمنظور حفظ دستاوردهای انقلاب اسلامی با شرکت در جبهه و دفاع از استقلال کشور معلول و ازکارافتاده و یا مفقودالاثر شده و یا به درجه شهادت نائل گردد مشمول قانون برقراری حقوق وظیفه ازکارافتادگی و وظیفه عائله تحت تکفل جانبازان و شهداء انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و پرداخت حقوق و مزایای مجروحین جنگ مصوب ۱۳۶۵/۱۱/۲۵ و اصلاحات بعدی آن خواهد بود .

ماده ۳۲ - کارکنان ثابت نهضت از لحاظ ازکارافتادگی و معذوریت از کار مشترک صندوق بازنشستگی کشوری خواهند بود و نهضت مکلف است همراه ۸/۵ درصد از حقوق ماهیانه اعضاء را بابت سهم آنان کسر و با اضافه معادل همین مبلغ از بودجه خود بابت سهم نهضت به صندوق بازنشستگی کشوری واریز نماید .

تبصره - در مورد سنوات گذشته اعضاء ثابت فعلی سهم عضو رسمی نهضت از بودجه نهضت به صندوق بازنشستگی کشوری پرداخت و خدمت تمام وقت گذشته آنان از لحاظ بازنشستگی محسوب خواهد شد .

فصل هفتم - تکالیف عمومی اعضاء نهضت

ماده ۳۳ - اعضاء نهضت موظف به رعایت کلیه مقررات و ضوابط نهضت و آمادگی فعالیت در هر مکان و زمان که ضرورت کار ایجاب کند میباشد .

ماده ۳۴ - رسیدگی به تخلفات اداری اعضاء نهضت طبق قانون رسیدگی به تخلفات اداری مصوب ۱۳۶۵/۱۲/۲۵ مجلس شورای اسلامی و اصلاحات بعدی آن خواهد بود .

فصل هشتم - پایان خدمت

ماده ۳۵ - عضو نهضت میتواند از خدمت در نهضت استعفاء نماید . در هیچ مورد استعفای عضو رافع تعهدات وی در برابر نهضت نخواهد بود . استعفاء از تاربخ تحقق

می یابد که نهضت به موجب حکم کتبی بآن موافقت نماید و عضو بانهضت تصفیه حساب کند . نهضت مکلف است ظرف یکماه از تاریخ وصول استغفاء رد یا قبول آن را کتباً اعلام دارد .

تبصره - در صورتی که عضو بدون کسب موافقت نهضت با استغفاء اقدام به ترک خدمت نماید با وی طبق قانون رسیدگی به تخلفات اداری رفتار خواهد شد .

ماده ۳۶ - وجوهی که مستخدم مستعفی بابت حق بیمه از کارافتادگی و یا بازنشستگی به صندوق بازنشستگی کشوری پرداخت نموده است به وی مسترد خواهد شد .

تبصره - در صورتی که عضو مستعفی ، مرخصی استحقاقی استفاده نشده ای داشته باشد حقوق و مزایای متعلقه بابت ایام مذکور به وی پرداخت خواهد شد .

ماده ۳۷ - استخدام مجدد عضو مستعفی در صورت احتیاج به خدمت وی بلامانع است . سنوات خدمت وی از لحاظ بازنشستگی بشرط استرداد وجوهی که طبق ماده ۳۶ دریافت داشته است قابل احتساب خواهد بود .

ماده ۳۸ - چنانچه نهضت به لحاظ ارزشیابی و احراز عدم شایستگی ولیاقت عضو در انجام ماموریت های محوله به او نیاز نداشته باشد وی را آ ماده خدمت می نماید .

تبصره ۱ - چنانچه پس از ۶ ماه نیازی در سایر قسمتهای نهضت به عضو آ ماده به خدمت نباشد به وزارتخانه ها و سازمانهای دولتی ، شهرداریها ، موسسات و شرکتهای دولتی و یانهادهای انقلاب اسلامی دیگر در صورت نیاز منتقل می شود و در غیر این صورت عضو آ ماده به خدمت پس از گذشت ۶ ماه باز خرید خواهد شد .

تبصره ۲ - وجهی که در اثناء سنوات خدمت در نهضت به افراد باز خرید شده پرداخت می شود عبارت است از معادل ۴۵ روز آخرین حقوق پرداختی در ازای هر سال سابقه خدمت .

تبصره ۳ - خدمت پیش از ۶ ماه یک سال محسوب خواهد شد .

تبصره ۴ - دوران آمادگی به خدمت با پرداخت کشور دوران معذوریت از کار جزء سنوات خدمت عضو محسوب خواهد شد .

تبصره ۵ - طی مدت مذکور در تبصره ۱ حقوق کامل عضو به وی پرداخت خواهد شد .

تبصره ۶ - نهضت مکلف است تازمانی که عضو آ ماده به خدمت را در اختیار دارد برای تصدی مشاغل مشابه بشرط آنکه عضو آ ماده به خدمت با شرایط مورد نیاز وجود داشته باشد استخدام جدید ننماید .

فصل نهم - تطبیق

ماده ۳۹ - نهضت موظف است در اجرای مفاد این قانون کلیه اعضای ثابت خود را از تاریخ تصویب تشکیلات ، با تشکیلات مصوب برای مشاغل مستمر تطبیق دهد و همکاران ثابتی را که شغل آنها مورد نیاز نباشد طبق تبصره ۲ ماده ۲ با آنان عمل نماید .

ماده ۴۰ - در صورتی که مجموع حقوق و مزایای اعضای که به موجب این مقررات تطبیق وضع می یابند کمتر از حقوق و مزایای مقرری سابق آنان باشد مابه التفاوت بعنوان تفاوت تطبیق به ایشان پرداخت خواهد شد و تا زمانی که مابه التفاوت پرداخت می شود هرگونه افزایش پرداختی از مبلغ مابه التفاوت کسر خواهد شد .

ماده ۴۱ - آن بخش از مستخدمین رسمی با ثابت و دائم دولتی و نهادهای انقلاب اسلامی که به نهضت منتقل شده یا می شوند با توجه به تخصص و تجربه و سوابق خدمتی در یکی از گروههای شغلی مذکور در ماده ۵ اقرار می گیرند و از حقوق و مزایای مربوط بهره مند خواهند شد . بدیهی است چنانچه حقوق تعیین شده در نهضت کمتر از حقوق قبلی عضو منتقل شده باشد مابه التفاوت به فرد پرداخت خواهد شد و هرگونه افزایش حقوق مادام که تفاوت تطبیق پرداخت می شود از مبلغ مابه التفاوت کسر خواهد شد .

تبصره - کسور بازنشستگی سهم عضو و سهم کارفرما مربوط به اعضا مذکور در این ماده توسط صندوق قبلی به صندوق بازنشستگی کشوری واریز خواهد گردید .

ماده ۴۲ - احتساب سنوات خدمت همکاران ثابت قبل از تصویب قانون که طبق ماده ۳۹ تطبیق وضع می یابند از بدو ورود به نهضت خواهد بود .

ماده ۴۳ - ملاک تشخیص سن اعضا که در تاریخ تصویب این قانون در خدمت نهضت هستند و کسانی که بعد از تصویب این قانون به عضویت نهضت در آیند شناسنامه است که در بدو ورود ارائه داده و یا می دهند در صورتی که در شناسنامه ، ماه تولد قید نشده باشد اول مهرماه سال تولد ، ملاک محاسبه خواهد بود .

ماده ۴۴ - مدت خدمت وظیفه عمومی عضو نهضت جزء سنوات خدمت وی محسوب خواهد شد .

فصل دهم - مقررات مختلف

ماده ۴۵ - ماموریت و انتقال اعضا نهضت به وزارتخانه ها ، موسسات و شرکت های دولتی و نهادهای انقلاب اسلامی و ماموریت و انتقال مستخدمین دستگاه های دولتی و

نهادهای انقلاب اسلامی به نهضت بازعایت مقررات مربوطه مجاز است .

تبصره - کسور معذوریت از کار واریزی به صندوق بازنشتگی کشوری غرضی که از نهضت به دستگاههای مذکور در این ماده منتقل می شود توسط صندوق مزبور به صندوق بازنشتگی آن دستگاه واریز خواهد شد .

ماده ۴۶ - حقوق و مزایا ، مرخصی و سوابق سنواتی آن عده از اعضاء که در جبهه خدمت می نمایند طبق آئین نامه ای خواهد بود که با پیشنهاد نهضت به تصویب هیات وزیران خواهد رسید .

ماده ۴۷ - ساعات کار کارکنان ثابت آموزشی نهضت توسط رئیس نهضت و با هماهنگی سازمان اموراداری و استخدامی کشور تعیین خواهد شد .

ماده ۴۸ - کلیه قوانین و مقررات مغایر با این قانون از تاریخ تصویب لغو و بی اثر خواهد بود .

ماده ۴۹ - اعضاء ثابت نهضت در مواردی که در این قانون مقرراتی پیش بینی نشده تابع قانون استخدام کشوری و اصلاحات بعدی آن خواهند بود .

ماده ۵۰ - نهضت موظف است حداکثر ظرف مدت یکسال از تاریخ تصویب این قانون آئین نامه های اجرایی مربوطه را تهیه نموده و به تصویب مراجع مذکور در این قانون برساند و تا زمانی که هر یک از آئین نامه های اجرایی به تصویب ترسییده باشند مقررات جاری نهضت در آن مورد کماکان معتبر و قابل اجرا خواهد بود .

ماده ۵۱ - آئین نامه اجرایی این قانون بجز مواردی که برای تصویب آنها مرجع مشخصی ذکر گردیده پس از تصویب هیات وزیران به مورد اجرا گذارده خواهد شد .

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

جمهوری اسلامی ایران
شورای نگهبان

شماره ۱۷۷۳
تاریخ ۱۳۶۷/۳/۱۸
پیوست ندارد

ریاست محترم مجلس شورای اسلامی

عطف به نامه شماره ۱۰/ق مورخ ۱۳۶۷/۳/۱۲ .
لایحه مقررات استخدامی نهضت سوادآموزی جمهوری اسلامی ایران مصوب جلسه روزیکشنبه اول خردادماه ۱۳۶۷ مجلس شورای اسلامی در جلسه شورای نگهبان مطرح و مورد بحث و بررسی قرار گرفت ، نظر شورای نگهبان بشرح ذیل اعلام می گردد .
" محرومیت کارکنان نهضت سوادآموزی از بازنشستگی خلاف اصل بیست و نهم قانون اساسی است ، ماده ۲۷ و مواد دیگر دراین رابطه باید اصلاح گردد .
ضمناً متذکر می گردد لازم است عبارت " نماینده امام " و " نماینده حضرت امام " در تبصره ۱۷ و تبصره ماده ۱۹ به " نماینده رهبری " اصلاح گردد " . ع .

قائم مقام دبیر شورای نگهبان
خسرو بیژنی

تاریخ چاپ ۱۳۶۷/۳/۲۸

روود به اداره قوانین شورای نگهبان

تاریخ ثبت : ۱۳ / /

شماره ثبت :

شماره دفتر کل :

شماره شناسه : ۲

سجده :